

Kasvatustieteilijät työelämässä

Ajankohtaista tietoa kasvatustieteilijöiden
työelämään sijoittumisesta ja palkkauksesta
sekä tukea työnhakuun ja asiantuntijuuden
kehittämiseen jo opiskeluaikana



Asiantuntijat ja esihenkilöt ry

Esipuhe

Tämä opas tarjoaa ajankohtaista tietoa asiantuntijatehtäviin valmistuvien kasvatustieteilijöiden työelämään sijoittumisesta, palkkauksesta sekä osaamisen kehittämisestä jo opiskeluaikana. Oppaasta löytyy myös konkreettisia neuvoja urasuunnitteluun ja työnhakuun.

Specia toivottaa menestystä työelämään ja opiskeluihin. Autamme mielellämme jäseniämme opintojen sekä työelämän eri vaiheissa ja kannustamme suhtautumaan työelämään ennakkoluulottomasti!

Sisällys

1	Kasvatustieteilijöiden työelämäosaaminen	3
2	Työnhaku	4
3	Työllistyminen	5
4	Kasvatustieteilijöiden työelämään sijoittuminen	6
5	Palkkaus	8
6	Korkeakouluharjoittelu	10
7	Tukea urasuunnitteluun ja työnhakuun	12
8	Lähteet	14



Asiantuntijat ja esihenkilöt ry

Snellmaninkatu 19-21 F 13, 00170 Helsinki
toimisto@specia.fi
www.specia.fi



Kasvatustieteilijöiden työelämäosaaminen

Kasvatustieteilijöillä on hyvät valmiudet työelämään, sillä erilaiset yleisakateemiset taidot sekä laaja osaaminen mahdollistavat hyvän työllistymisen jatkuvasti muuttuvassa työelämässä. Työelämässä toimivat kasvatustieteilijät korostavat substanssiosaamisenaan muun muassa suullisia ja kirjallisia vuorovaikutustaitoja, taitoa suunnitella ja toteuttaa opetus- ja koulutustilanteita, sekä projektinhallinta- ja tiedonhankintataitoja. Kasvatustieteilijöiden osaaminen korostuu myös muun muassa tiimityöskentely- ja yhteistyötilanteissa sekä yllättävien ongelmien edessä. Tämän oppaan tarkoitus on konkretisoida kasvatustiedettä pääaineena opiskelleiden työkenttää ja tuoda esiin kasvatustieteilijöiden vahvuuksia sekä kuinka niitä voi paremmin hyödyntää työelämässä ja työnhaussa. Opas keskittyy KM-asiantuntijakoulutuksissa opiskeleviin, mutta käytämme jatkossa napakkuuden vuoksi termiä kasvatustieteilijät.

Kaikkea ei pidä tai voikaan oppia opiskelujen aikana, vaan oppiminen on elämän jatkuva prosessi

oman osaaminen kehittyessä kokemuksen myötä. Myös asiantuntijaverkostot laajenevat ja epävarmuuden sietokyky kasvaa työuran karttuessa. Oppiminen ei kuitenkaan tapahdu vääjäämättömästi, sillä ihmiselle on helpompaa toistaa päivästä toiseen samoja toimintamalleja ja ajatuskaavoja kuin reflektoida kokemukseen ja etsiä uusia näkökulmia. Ihmiselle on loppujen lopuksi itsellään suuri mahdollisuus vaikuttaa siihen, kuinka monipuolisesti hän oppii ja kehittyy.

Tärkeinä työelämätaitoina asiantuntijatyössä nähdään kyky soveltaa teoriaa käytäntöön, laajojen asiakokonaisuuksien hallinta sekä tekstinkäsittelytaidot. Lisäksi keskeisessä roolissa ovat suunnittelu- ja organisointitaidot sekä it-osaaminen. Englannin kielen taito ja jonkin asteinen viestintäosaaminen ovat nousseet osittain jopa lähtöoletuksiksi. Myös liiketoimintaosaaminen nähdään tärkeäksi, sillä toiminnan suunnittelun lähtökohtana ovat usein taloudelliset reunaehdot. ➤



KASVATUSTIETEILIJÖIDEN OSAAMINEN KOROSTUU MUUN MUASSA TIIMITYÖSKENTELY- JA YHTEISTYÖTILANTEISSA SEKÄ YLLÄTTÄVIEN ONGELMIEN EDESSÄ.

”Elinikäisen oppimisen taidot ovat kasvatustieteilijöiden vahvuus. Pidemmät ja paremmat työurat sekä työelämän muutokset edellyttävät reflektointitaitoja sekä kykyä suojella, vaalia ja kehittää sekä oppimista ja opiskelua työkäytännössä.”

Kasvatustieteilijä

”[Opiskelijat] oppivat yliopistossa taitoja, joita tarvitaan monissa eri tyyppisissä tehtävissä, ilman että niitä erikseen nimitetään työllistymistaidoiksi.”

Tutkija Visa Tuominen

Työnhaku

Asiantuntijatehtäviin valmistuvien kasvatustieteilijöiden kohdalla oman osaamisen tunnistaminen on yksi tärkeimmistä työllistymiseen vaikuttavista tekijöistä. Osaamista on hyvä suunnata omien mielenkiinnon kohteiden ja tavoitteiden mukaan työllistymismahdollisuuksien parantamiseksi. Omien vahvuuksien selvittäminen ja kehittäminen on hyvä aloittaa jo opiskeluaikana, jotta saat mahdollisimman kattavan osaamis pohjan tulevaa työelämää varten.

Työnhakutaitoja on hyvä harjoitella jo korkeakouluharjoittelu- ja kesätyönhakutilanteissa. Asiantuntijatehtävien kohdalla työhaussa toimivat tietyt periaatteet, ja juuri oman osaamisen tunnistaminen ja auki kirjaaminen ovat keskeisessä roolissa. Monet erityisesti yksityisen sektorin työpaikoista rekrytoidaan LinkedIn-palvelun kautta, joten kannattaa muistaa sosiaalisen median kanavat myös työnhaun välineenä. ➤

Keskeiset tärpit työnhakuun

ANSIOLUETTELO

Ansioluettelo eli CV tarjoaa tärkeimmät tiedot hakijan osaamisesta haettavan tehtävän kannalta. Suosituspituus on 1–2 sivua, joista ensimmäiseltä sivulta löytyy hakijan olennaisin osaaminen ja vahvuusalueet räätälöitynä. Osaaminen on voinut kertyä työnkentältä tai opiskelijoiden kohdalla esimerkiksi järjestötoiminnan, opintojen tai projektien kautta.

Avaa muutamalla lauseella keskeisimpiä vahvuuksiasi. Pyri räätälöimään CV:si aina haettavan paikan perusteella eli aloita työpaikan kannalta oleellisemmista osaamisesta. Lisäksi on hyvä tuoda esille kielitaidon ja it-osaamisen taso sekä luottamustehtävistä kertynyt osaaminen.

CV:n ulkoasuun suhteen voi olla persoonallinen ja rohkeasti erilainen, kunhan lopputulos on luettava ja selkeä. Näin jää paremmin työnantajien mieleen. ➤

”Usein epäillään, onko opinnyytteestä hyötyä opintojen jälkeen. Itse uskon, että oman kandidaatintyöni aihe edesauttoi minua saamaan nykyisen työpaikkani.”

Kasvatustieteilijä

TYÖHAKEMUS

Työhakemus on motivaatiokirje, joka täydentää ansioluetteloa ja toimii sille ikään kuin saatteenä. Hakemuksen tulee olla napakka eli kuvaa lyhyesti ja tehokkaasti, miksi olet kiinnostunut kyseisestä työpaikasta ja miksi juuri sinä olisit täydellinen tehtävään. Tuo esiin oma arvosi ja se, mitä hyötyä CV:ssä avaamastasi osaamisesta on kyseiselle organisaatiolle. Voit antaa osaamis- ja motivaationäytteen jo hakemuksessa esimerkiksi jonkin kehitysehdotuksen muodossa.

Hakemuksen tehtävänä on osoittaa, että olet perehtynyt, kiinnostunut ja ennen kaikkea motivoitunut hakija. Teksti on asiantuntevaa ja todistaa, että tunnet oman työkenttäsi. Palkkatoive tulee kirjata hakemuksen loppuun, jos sitä erikseen pyydetään. ➤

”Haastattelussa on tärkeää tuoda esiin motivaatio kyseen työhön, olla aktiivinen ja luottaa omaan osaamiseensa. Hymyile ja tuo esiin kiinnostuksesi työhön.”

Kasvatustieteilijä

HAASTATTELU

Haastatteluun kannattaa valmistautua hyvin etukäteen. Ota selvää työnantajasta, harjoittele haastattelutilannetta ja varaudu soveltavuusarviointiin. Pohdi valmiiksi myös omia kysymyksiä. Omia kysymyksiä varten sekä muutenkin ajatusten tueksi on hyvä ottaa muistiinpanovälineet mukaan.

Tyypillisiä haastattelukysymyksiä ovat tiedustelut heikkouksista ja vahvuuksista sekä mitä tiedät kyseisestä organisaatiosta. Nykyään haetaan usein tietyn tyyppistä toimijaa osaksi työyhteisöä, joten hyvät vuorovaikutustaidot korostuvat jo haastattelussa. ➤

”Kannattaa muistaa, että haastattelijat eivät hae ainoastaan osuvinta osaajaa, mutta myös työyhteisöön soveltuvinta henkilöä, mukavaa työkaveria.”

Kasvatustieteilijä



Työllistyminen

Työllistyvydellä tarkoitetaan yksilön kykyä löytää töitä, pysyä töissä ja edetä työurallaan. Se ei siis pääty työpaikan saamiseen vaan kyseessä on usein elinikäinen prosessi. Specian kasvatustieteilijät huolehtivat työllistyvyydestä muun muassa päivittämällä osaamistaan kouluttautumisen kautta sekä kerryttämällä monipuolista työkokemusta sekä verkostoja. KM-tutkinto tarjoaakin hyvän pohjan hakea tiettyjä työtehtäviä, mutta koulutus näyttäytyy kuitenkin työnantajille vain palana hakijan osaamisessa, eikä pelkästään tutkinto takaa työpaikkaa.

Kysyttäessä työnantajilta, he odottavat kasvatustieteilijöiltä hyviä sosiaalisia taitoja, oppimiskykyä, kehittävää työtettä sekä tietoa ihmisten oppimisesta. Tutkinnon toivotaan tarjoavan työntekijälle sellaista teoreettista osaamista, joka mahdollistaa osaamisen kehittämisen myös työelämässä. Oma kehityskelpoisuus ja innostuneisuus on hyvä tuoda esille siis jo työnhakuvaiheessa.

Yksittäistä työpaikkaa hakiessa korostuvat hakijan ammattiosaamisen suuntautuneisuus, joka näkyy esimerkiksi tutkinnon sivuainevalintoina. Kasvatustieteilijät ovat korostaneet työllistymistä tukevinä sivuaineina muun muassa työ- ja organisaatiopsykologiaa, johtamista ja liiketaloutta. Muista myös it-osaamisen ja kielitaidon merkitys työmarkkinoilla! Omaan osaamiseen voi myydä työmarkkinoilla myös esimerkiksi oman toiminimen kautta. Yrittäjyys tarjoaakin monille kasvatustieteilijöille mahdollisuuden soveltaa omaa osaamistaan työmarkkinoilla. ➔

”Opinnot ovat luoneet hyvän pohjan työelämään. Ymmärrys pedagogiikasta, oppimisesta ja osaamisen kehittämisestä on ollut tärkeä pohja työtehtävissä toimimiseksi. Opinnoissa kehittynyt kriittisyys, kyky perustella omat näkemyksensä ja ilmaista itseään kirjallisesti ovat olleet tärkeitä opittuja taitoja.”

Kasvatustieteilijä

Specia mukana työnhaussa

- Specian jäsenenä saat henkilökohtaista CV- ja LinkedIn-neuvontaa sekä apua työhakemuksen hiomiseen.
- Kysy palkkasuosituksia ja saat apua palkkatoiveen määrittelymiseen.
- Käytä työsopimuksesi ennen allekirjoittamista Specialla. Työsopimuksesi laillisuus tarkistetaan lakipalveluissamme.

Työhaastattelussa usein kysytyjä kysymyksiä

- Kerro meille itsestäsi
- Mitkä ovat vahvuutesi ja kehityskohteesi?
- Mikä kyseisessä organisaatiossa kiinnostaa?
- Miksi haet nimenomaan tätä paikkaa?
- Mitkä asiat motivoivat sinua työssä ja elämässä?
- Millainen tiimityöskentelijä olet?
- Mitä annettavaa sinulla on tälle työlle?
- Mitä haluat kysyä meiltä?

Kasvatustieteilijöiden työelämään sijoittuminen

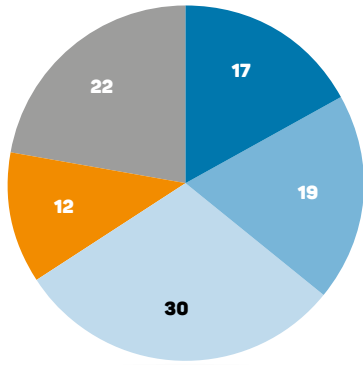
Specialiset kasvatustieteilijät työllistyvät monipuolisesti eri työtehtäviin ja työnantajasektoreille. Valtaosa kasvatustieteilijöistä kokee työllistyvänsä koulutustaan vastaaviin tehtäviin ja he viihtyvät työssään hyvin. ↗

”Verkostoituminen on käsitteenä jo vähän puhkikulunut, mutta taito solmia ja ylläpitää verkostoja on keskeistä monissa töissä.”

Kasvatustieteilijä

Kasvatustieteilijöiden yleisiä ammattinimikkeitä

Amanuenssi | Asiantuntija | Erikoissuunnittelija |
 Hallintopäällikkö | Hankekoordinaattori | Henkilöstöjohtaja |
 Kehittämiskoordinaattori | Kehittämispäällikkö | Kouluttaja |
 Koulutus­päällikkö | Koulutussuunnittelija | Opintoasiain päällikkö |
 Opinto-ohjaaja | Opintosihteeri | Palvelupäällikkö |
 Projektipäällikkö | Suunnittelija | Tutkija | Valmentaja |

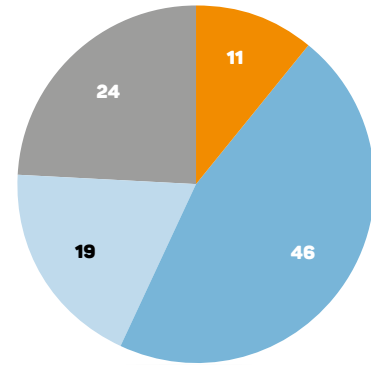


%

- Valtio
- Kunta
- Yksityinen
- Järjestö
- Yliopisto/amk.

Kasvatustieteilijöiden työnantajasektorit.

LÄHDE: Puska 2019, 35.



%

- Ylempi toimihenkilö, johtotehtävät
- Alempi toimihenkilö
- Ylempi toimihenkilö, muut tehtävät
- Työntekijä

Kasvatustieteilijöiden ammattiasemat

LÄHDE: Puska 2019, 35.

Kasvatustieteilijöiden yleisimpiä työnantajia

Yliopistot | Ammattikorkeakoulut | Ely-keskukset | Opetus- ja kulttuuriministeriö | Puolustusvoimat | Liikenteen turvallisuusvirasto Trafi | Terveystieteiden tutkimuskeskus | Kansaneläkelaitos | Nokia Solutions and Networks Oy | Poliisihallitus | Teosto ry | Ulkoasiainministeriö | Seure Henkilöstöpalvelut Oy | Työterveyslaitos | Lionbridge Oy | Tilastokeskus | Maahanmuuttovirasto | Helsingin ja Uudenmaan shp/HUS Ky | Opetushallitus | Stockmann Oyj |



Specialaisten kasvatustieteilijöiden pääasialliset työtehtävät (n= 219). LÄHDE: Puska 2019, 37.

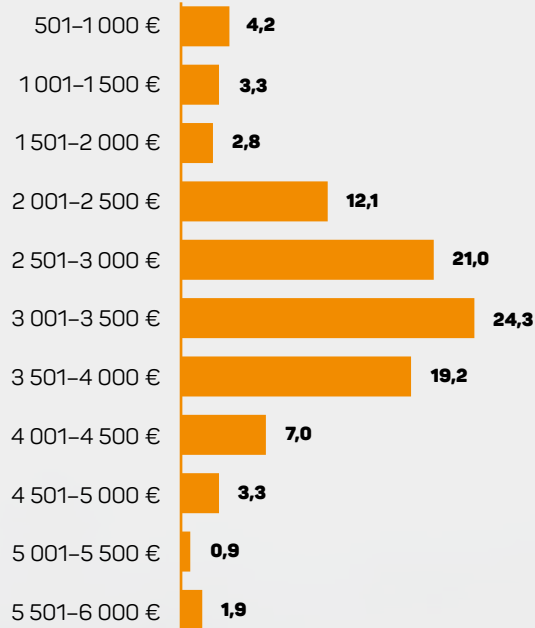
"ASIAANTUNTOITA TARVITAAN!"

"Kasvatustieteilijät luovat tulevaisuuden työkuultuureja. Tarvitaan asiantuntijoita, jotka tukevat henkilöstön keskinäistä riippuvuutta, vuorovaikutusta ja yksilön vastuuta oman ja yhteisönsä oppimisesta. Kasvatus- ja aikuiskasvatusalan asiantuntijat ymmärtävät kysyä, miten oppimista tuetaan työpaikoilla, ne tuntevat koulutusjärjestelmän mahdollisuuksineen ja hallitsevat sekä hallinnolliset rutiinit kuin kehittämishankkeetkin." **Kasvatustieteilijä**

Palkkaus

Työstä tulee aina saada sen vaatavuustason mukaista palkkaa. Oikeudenmukainen palkkataso motivoi työntekijää sekä ilmaisee työn arvostusta. Palkan muodostuminen pohjautuu ammattiliittojen ja työnantajien edustajien neuvottelemiin työehtosopimuksiin, minkä lisäksi palkkatasoon vaikuttaa muun muassa työkokemuksen määrä, organisaation koko ja palkanmaksukyky sekä tehtävänkuvan vaatavuustaso.

Monesti työnhakutilanteissa tiedustellaan hakijan palkkatoivetta. Sen avulla työnhakija voi osoittaa myös tuntevansa toimialan ja tehtävänkuvan sekä oman arvostuksensa tekemäänsä työtä kohtaan. Työtehtävien vaatavuuden kasvaessa myös ansiotaso tulee tarkistaa. Realistisen palkkatason selvittämiseksi kannattaa pyytää apua omalta ammattiliitolta.



Kasvatustieteilijöiden palkkatulot, %

LÄHDE: Puska 2019, 31.

Specia on antanut vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla työssä oleville kasvatustieteiden maistereille (KM). Vähimmäispalkkasuositus perustuu työn vaativuuteen, jolloin työtehtävät on ryhmitelty asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotason tehtäviin. Vaatimuskriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvä vastuu ja päätöksenteon itsenäisyys. Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa. Palkkaus perustuu kuukausipalkkaan ja 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Kasvatustieteiden kandidaattilla (KK) palkka on vähintään 90 prosenttia kasvatustieteiden maistereiden vähimmäispalkoista. ➤

Specian vähimmäispalkkasuositukset 1.5.2019 alkaen

Pääkaupunkiseutu (Hki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

• Asiantuntijatehtävät	2 847 € – 3 374 €
• Vaativat asiantuntijatehtävät	3 245 € – 4 026 €
• Johtotason tehtävät	4 474 € – 5 116 €

Muu Suomi

• Asiantuntijatehtävät	2 704 € – 3 206 €
• Vaativat asiantuntijatehtävät	3 086 € – 3 825 €
• Johtotason tehtävät	4 255 € – 4 866 €

LÄHDE: Akavan Erytysalojen ja Specian palkkasuositus. Kasvatustieteilijät. 2018.

”Viisi vuotta valmistumisen jälkeen generalistisen tutkinnon suorittaneet näkivät etenemismahdollisuutensa työuralla professiotutkinnon suorittaneita paremmiksi ja he olivat usein professiotutkinnon suorittaneita paremmin palkattuja – kunhan työura ensin oli päässyt alkuun.”

Tutkija Visa Tuominen

Korkeakouluharjoittelu

Korkeakouluharjoittelu on monelle opiskelijalle ensimmäinen korkeakoulutusta edellyttävä työ, joka suuntaa merkittävästi myös myöhempää työuraa. Sen avulla on mahdollista luoda verkostoja, solmia opin- näytetyöyhteistyöstä ja työllistyä myös tulevaisuudessa. Korkeakouluharjoittelussa pääset tunnistamaan ja kehittämään omaa työelämäosaamistasi. Specia korostaakin suunnitelmallisuutta korkeakouluharjoittelu- paikkaa valittaessa: mieti ennen harjoitteluun hakeutu- mista, mitä haluat oppia ja mihin tehtäviin työllistyä.

Specian näkemyksen mukaan korkeakouluharjoi- telusta tulee aina saada palkkaa. Tällöin kyseessä on työsuhde, ja harjoittelijan oikeudet ja velvollisuudet ovat selkeät. Palkattoman harjoittelun tapauksissa ei synny työsuhdetta, ja harjoittelija jää työlainsäädännön ja työehtosopimusten suojan ulkopuolelle. Työsopimus tulee laatia kirjallisena ja se on hyvä tarkistuttaa laki- palveluissamme ennen allekirjoitusta.

Työharjoittelun on vastattava harjoittelijan koulu- tusta ja oltava laadultaan opintoihin sopivaa. Harjoi- telijalla on oikeus saada työhön riittävä ohjaus ja pereh- dytys. Harjoittelijan tulee puolestaan tehdä sovitut ja hänelle erikseen osoitetut tehtävät. Harjoittelija saa vaatia itselle myös vastuuta: ota harjoittelun tarjoamas- ta oppimismahdollisuudesta kaikki irti! ➤





”Harjoittelut paitsi edistävät suoria siirtymiä työmarkkinoille, auttavat myös rakentamaan suhdeverkostoja, joiden merkitys suomalaisessa työelämässä on suuri.”

Tutkija Visa Tuominen

KYSELE, TUTUSTU JA VERKOSTOIDU!

”Järjestöharrastus avaa urapolkuja auttaen suuntaamaan opintoja. Jos työkokemusta on vähän, luottamustehtävissä harjaantuu asiantuntijatyössä tarvittaviin viestintä- ja projektitaitoihin. Järjestöharrastus auttaa myös arvioimaan omia kiinnostuksen kohteita työelämässä: Onko oma vahvuus esimerkiksi yhteiskunnallinen vaikuttaminen vai jäsen- ja järjestötoiminnan kehittämistehtävät.”

Kasvatustieteilijä

”Kun on kerran päässyt oman alan töihin, on helpompaa saada myös toinen paikka. Monille tuo ensimmäinen niin sanottu oman alan työpaikka on juuri työharjoittelupaikka.”

Tutkija Visa Tuominen

”En osaa nostaa yhtä parasta kokemusta itse harjoittelusta, kun hyviä kokemuksia oli niin paljon. Itselleni kenties tärkein oppi oli harjoittelun aikana kehittynyt varmuus omasta osaamisestani.”

Kasvatustieteilijä

Tukea urasuunnitteluun ja työnhakuun

Specia ry tarjoaa henkilökohtaista apua työelämän muutostilanteissa. Jäsenet saavat maksutonta neuvontaa muun muassa työnhakuun, urasuunnitteluun sekä omassa työssä kehittymiseen, minkä lisäksi työelämän haasteissa ovat apuna työpsykologi ja liiton lakipalvelut.

Specian jäsenenä käytössäsi ovat lisäksi Akavan Erityisalojen ja Akavan jäsenedut ja koulutukset. Työsuhteessa ollessasi nautit myös työttömyyskassa Erkon eduista ja palveluista. Tutustu jäsenetuihin ja palveluihin osoitteessa www.specia.fi ➔

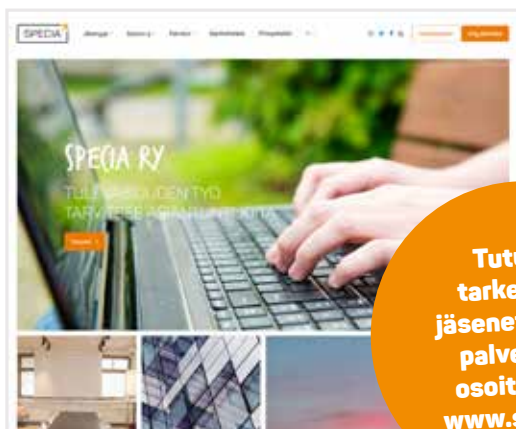


”Yrittäjyys lähtee aina sinusta itsestäsi ja omasta kutsumuksestasi, joten yrittäjänä voit tehdä työtä koko persoonallasi!”

Kasvatustieteilijä

”Meitä kasvatustieteilijöitä on Speciassa paljon, joten koen yhdistyksen olevan minulle oikea valinta.”

Kasvatustieteilijä



Tutustu
tarkemmin
jäsenetuihin ja
palveluihin
osoitteessa
www.specia.fi

”Kasvatustieteilijän yrittäjyyden mahdollisuudet ovat rajattomat, sillä maailma tarvitsee aina uusia innokkaita tyyppisiä tarjoamaan ratkaisuja ihmisten ja organisaatioiden oppimiseen ja kehittymiseen. Yrittäjäksi ryhtymisessä tarvitset vain halua, rohkeutta ja oikeanlaisia ihmisiä ympärillesi; kaikki muu kyllä selviää matkalla.”

Kasvatustieteilijä

”Minulle on ollut aina itsestään selvää, että kuulun ammattiliittoon. Mieluiten olen osa ammattiliittoa, jossa on paljon muita oman alan osaajia, hyvät verkostot, asiantuntevaa palvelua ja hyödyllisiä palveluja. Ammattiliittoon kuuluminen tuo turvaa ja tietoa oman ammattikunnan ajankohtaisista asioista.”

Kasvatustieteilijä

Specia on apunasi...

Työhaussa

- Työnhakukäytännöt
- Hakemus
- Ansioluettelo
- LinkedIn
- Työhaastattelu
- Työsopimus

Urasuunnittelussa

- Vahvuuksien tunnistaminen
- Tavoitteet
- Valintatilanteet
- Yrittäjyys
- Jatko-opinnot
- Ulkomaille lähtö
- Työhyvinvointi
- Työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen
- Mentorointi

Omassa työssä kehittämisessä

- Kehityskeskustelut
- Palkankorotuksen perustelut
- Työtehtävien vaihtaminen
- Työn rikastuttaminen
- Koulutukset, työpajat ja webinaarit
- Ammatillinen yhteisö ja verkostoitumismahdollisuudet



Lähteet

- Hyvää työtä. Työelämäopas nuorille. Akava 2013.
- Kasvatustieteilijät. Vähimmäispalkkasuositus 1.6.2014–31.3.2016. Akavan Erityisalat, Specia – Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry. 2014.
- Leogrande, Anna-Maria, Lehtonen, Mikko ja Virkkunen, Riina, Historiasta tulevaisuuteen. Kokemuksia korkeakoulutuksesta työhön suuntautumisesta ja osaamisesta. Specia – Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry. ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry. 2013.
- Luukkainen, Petteri, Yksi tutkinto – monta työuraa. Kasvatustieteen maisterin työelämäosaaminen valmistuneiden ja työnantajien silmin. Specian julkaisu 1/2010.
- Niiniö, Susanna, Kasvatustieteilijät työelämässä. Speciaan kuuluvien kasvatustieteilijöiden työllistyminen, työkalifikaatiot sekä työtyytyväisyys. Specian julkaisu 1/2008.
- Puska, Hanna-Sofia, Oppia työ kaikki. Selvitys Specian kasvatustieteilijätaustaisten jäsenten työllistymisestä ja kasvatustieteilijöiden kompetensseista koulutuksessa ja työelämässä. Specian julkaisu 1/2019.
- Savolainen, Hanna-Mari, Työhyvinvoinnin portailla. Specia ry:n kasvatustieteilijätaustaisten jäsenten työhyvinvoinnin ja työn imun kokemuksia. Specian julkaisu 1/2014.
- Tuominen, Visa, Maistereiden työllistyvyys. Publications of the University of Eastern Finland Dissertations in Social Sciences and Business Studies No. 57. Joensuu 2013.
- Tuominen, Visa, Sattuma työllistymisessä – maistereiden kokemuksia. Työpoliittinen aikakauskirja 1/2012. Työ- ja elinkeinoministeriö.
- Työharjoittelu- ja kesätyöopas. Akavan Erityisalat 2014.
- Valppaana työelämässä. Opas opiskelijalle. Akava 2011.

Opiskelija, liity jäseneksi! | www.specia.fi

Jäsenyytemme kannattaa jo opiskeluaikana – saat neuvoja työsopimukseen, urakehitykseen, palkkaukseen ja muihin työtä koskeviin asioihin liittyen. Kauttamme saat apua vaikkapa kesätöihin tai työharjoittelun kohdalla. Lisäksi jo opiskeluaikana voit alkaa kerryttää työttömyyskassan työssäoloehto! Ota reippaasti yhteyttä ja luetuta esimerkiksi työsopimus asiantuntijoillamme ennen allekirjoitusta tai viilaa CV:si huippukuntoon työnhakua varten.

Myös verkostoituminen ja oman alan osaajiin tutustuminen on tärkeää, joten käy maksuttomissa koulutuksissamme ja muissa tapahtumissa. Opiskelijana hyödyt muutenkin runsaasta jäsenetuvalikoimastamme, kuten vapaa-ajan matka- ja tapaturmavakuutuksesta. Kannattaa tutustua myös Akavan Erityisalojen jäsensivuston laajaan opasvalikoimaan, josta löydät muun muassa malleja työtodistuksille ja -sopimuksille, sekä tietoa työelämän pelisäännöistä ja alakohtaisesta palkkauksesta.

Specialla on yli 7 000 jäsentä, joista opiskelijoita reilut 1 400. Specian jäsenet ovat asiantuntijoita ja esihenkilöitä sekä FM- ja KM-asiantuntijakoulutuksissa opiskelevia. Specia on akavalainen ammattijärjestö ja Akavan Erityisalojen suurin jäsenjärjestö.

Specia – Asiantuntijat ja esihenkilöt ry

Snellmaninkatu 19–21 F 13, 00170 Helsinki

toimisto@specia.fi

www.specia.fi



Asiantuntijat ja esihenkilöt ry