



Historian, kirjallisuuden ja kulttuuri- aineiden FM-tutkinnon suorittaneet

Vähimmäispalkkasuositus

1.5.2022–30.4.2024

Akavan Erityisalat, SPECIA – Asiantuntijat ja esihenkilöt ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ovat antaneet tämän vähimmäispalkka-suosituksen yksityisellä sektorilla työssä oleville historian, kirjallisuuden ja kulttuuriaineiden FM-tutkinnon ja HuK-tutkinnon suorittaneille. Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.5.2022 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia ja 1.5.2023 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia.

Vähimmäispalkkasuositus perustuu työn vaativuuteen. Työn vaativuuden perusteella tehtävät ja vähimmäispalkat on ryhmitelty asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Vähimmäispalkkasuositus on voimassa 1.5.2022–30.4.2024

Helsingissä 31. päivänä maaliskuuta 2022.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela
lakimies

SPECIA – ASiantuntijat ja ESIHENKILÖT RY



Pasi Hario
puheenjohtaja

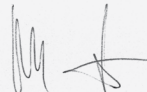


Hanna-Mari Koski
palvelupäällikkö

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Piia Lääveri
puheenjohtaja



Nea Leo
toiminnanjohtaja

Vähimmäispalkkasuositus

I Suosituksen soveltamisala

Suositus koskee yksityisellä sektorilla toimivien yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia historian, kirjallisuuden ja kulttuuri-aineiden FM-tutkinnon ja HuK-tutkinnon suorittaneita.

II Palkkasuosituksen perusteet

Vähimmäispalkkasuosituksen perusteena on käytetty tehtävän vaativuutta.

Vaativuskriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, vuorovaikutus, tehtävän laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvä harkintatilanteet, vastuu sekä päätöksenteon itsenäisyys. Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu asiantuntija-, vaativiin asiantuntija- ja johtotason tehtäviin.

Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa jaotteleamalla vähimmäispalkat pääkaupunkiseudun ja muun Suomen palkkoihin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

1. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä edellyttää useiden erilaisten osaamisalueiden tietoja ja taitoja kuten esimerkiksi tiedon hankinta ja tiedon käsittely.

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettuihin tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen.

Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa harkintatilanteissa.

Tehtävän hoitaminen edellyttää yhteistyötaitoja ja omaaloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tehtävään saattaa sisältyä raportointivastuuta.

Tyypillisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelutehtävät, projekinhallintatehtävät, suunnittelu- ja kehittämistehtävät, viestintään liittyvät tehtävät, tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämisen liittyvät tehtävät erityisesti järjestöissä sekä toimistotehtävät.

2. Vaativat asiantuntijatehtävät

Tehtävä sisältää useita erilaisia osaamisalueita kuten esimerkiksi tiedon kriittinen arviointi ja analysointi.

Tehtävä edellyttää osaamisalueiden laajaa hallitsemista.

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun tai asiantuntija-asemaan perustuen.

Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa monipuolisissa harkintatilanteissa.

Tehtävän hoitaminen edellyttää yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tehtävään sisältyy osittainen budjetivastuu ja raportointivastuu omalla toiminta-alueella. Tehtävään saattaa myös sisältyä jossakin määrin johtaja/tai esihenkilövastuuta muiden tehtävien ohella.

Tyypillisiä tehtäviä ovat vaativat suunnittelu- ja kehittämistehtävät, konsultointi, viestintä, hallintoon liittyvät tehtävät ja laaja-alaiset tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät tehtävät erityisesti järjestöissä.

3. Johtotason tehtävät

Tehtävä sisältää useita erilaisia osaamisalueita kuten esimerkiksi tiedon kriittinen arviointi ja analysointi.

Tehtävä edellyttää osaamisalueiden

kokonaisvaltaista hallitsemista ja soveltamista.

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja johtamiseen perustuen.

Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa monipuolisissa harkintatilanteissa.

Tehtävän hoitaminen edellyttää yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tehtävään sisältyy johto-, esihenkilö-, budjetti- ja raportointivastuu.

Tyypillisiä tehtäviä ovat johtotehtävät, laaja-alaiset suunnittelu- ja kehittämistehtävät sekä vaativat hallintoon liittyvät tehtävät.

III Vähimmäispalkat

Palkkaus perustuu kuukausipalkkaan ja 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määräämiseen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus, työntekijän kokemus, sijoittuminen yrityksen tai kolmannen sektorin palvelukseen ja työpaikan koko.

Vähimmäispalkat 1.5.2022

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät	3 028 € - 3 536 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 555 € - 4 461 €
Johtotason tehtävät	4 117 € - 4 961 €

II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät	2 731 € - 3 353 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	2 937 € - 4 205 €
Johtotason tehtävät	3 808 € - 4 745 €

Vähimmäispalkat 1.5.2023

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät	3 089 € - 3 607 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 626 € - 4 550 €
Johtotason tehtävät	4 199 € - 5 060 €

II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät	2 786 € - 3 420 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	2 996 € - 4 289 €
Johtotason tehtävät	3 884 € - 4 840 €

1. HuK-tutkinnon suorittaneen palkkaus

HuK-tutkinnon suorittaneen palkka on vähintään 90 % edellä mainituista tehtävien vähimmäispalkoista.

2. Henkilökohtainen palkanos

Tehtävän kokonaispalkka muodostuu tehtävän vaativuudesta maksettavasta palkasta ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa henkilökohtainen osaaminen, työn laatu ja tuloksellisuus, työyhteisöosaaminen, uuden oppiminen ja itseä kehittävä työote.

Henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain.

3. Korkeakouluharjoittelijan palkka

Korkeakouluharjoittelijan vähimmäispalkka kokoaikaisessa työsuhteessa on 1 283 €/kk (v. 2022), kuitenkin aina vähintään työttömyysturvallain työoloehdot kerryttävän palkan suuruinen.

4. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

5. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.5.2022–30.4.2024.

Helsingissä 31. päivänä maaliskuuta 2022.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja

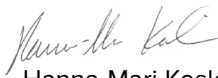


Tuire Torvela
lakimies

SPECIA – ASIAANTUNTIJAT JA ESIHENKILÖT RY



Pasi Hario
puheenjohtaja




Hanna-Mari Koski
palvelupäällikkö

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Piia Lääveri
puheenjohtaja



Nea Leo
toiminnanjohtaja

Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs
00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta
p. 0800 135 350
Numero on maksuton.
Puhelinaika arkisin klo 9 – 14.

www.akavanerityisalat.fi

SPECIA – Asiantuntijat ja esihenkilöt

Snellmaninkatu 19-21 F 13
00170 Helsinki
toimisto@specia.fi
www.specia.fi

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU

Ratavartijankatu 2
00520 Helsinki
taku@taku.fi
www.taku.fi