



Kasvatustieteilijät

Vähimmäispalkkasuositus

1.5.2022–30.4.2024

Akavan Erityisalat AE ry ja Specia – Asiantuntijat ja esihenkilöt ry ovat antaneet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla työssä oleville kasvatustieteilijöille. Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.5.2022 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia ja 1.5.2023 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia.

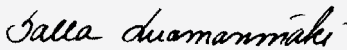
Kasvatustieteilijät eli kasvatusta- ja aikuiskasvatusalan sekä erityispedagogiikan ja mediakasvatuksen asiantuntijat työskentelevät koulutusalan, henkilöstö- ja korkeakouluhallinnon sekä esimerkiksi järjestöjen ja valtionhallinnon suunnittelu-, kehittämis- ja koulutustehtävissä muun muassa koulutussuunnittelijoina, HR-asiantuntijoina, aikuiskouluttajina, konsultteina, kehittämisspäälliköinä ja esimerkiksi amanuensseina. Heidän tavallisimmat tutkintonsa ovat kasvatustieteiden kandidaatti KK ja kasvatustieteiden maisteri KM.

Vähimmäispalkkasuositus perustuu työn vaativuuteen. Työn vaativuuden perusteella tehtävät ja vähimmäispalkat on ryhmitelty asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Vähimmäispalkkasuositus on voimassa 1.5.2022–30.4.2024 välisen ajan.

Helsingissä 31. päivänä maaliskuuta 2022.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela
lakimies

SPECIA – ASIANTUNTIJAT JA ESIHENKILÖT RY



Pasi Hario
puheenjohtaja



Hanna-Mari Koski
palvelupäällikkö

Vähimmäispalkkasuositus

I Suosituksen soveltamisala

Tässä suosituksessa määritellään kasvatustieteiden maisterin (KM) ja kasvatustieteiden kandidaatin (KK) tutkinnon suorittaneiden kasvatustieteilijöiden vähimmäispalkat. Kasvatus- ja aikuiskasvatusalan generalisteina heidän pääaineensa vaihtelevat yleisestä kasvatustieteestä aikuiskasvatustieteeseen ja mediakasvatuksesta erityispedagogiikkaan.

Suositus koskee yksityisellä sektorilla toimivien yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kasvatustieteilijöitä.

II Palkkasuosituksen perusteet

Vähimmäispalkkasuosituksen perusteena on käytetty tehtävän vaativuutta.

Vaativuuskkriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvä vastuu ja päätöksenteon itsenäisyys.

Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu asiantuntija-, vaativiin asiantuntija- ja johtotason tehtäviin.

Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa jaottelemalla vähimmäispalkat pääkaupunkiseudun ja muun Suomen palkkoihin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

1. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta kasvatustieteilijän perusosaamisalueen tehtävästä kuten koulutussuunnittelusta, kouluttamisesta, työ(yhteisön) kehittämisestä, tiedottamisesta, hallinnon tehtävistä tai HR-prosesseista. Tämän lisäksi tehtävään kuuluu jonkin verran asiakas- ja/tai toimistotehtäviä.

Tehtävään sisältyy omaa tehtäväaluetta koskeva raportointivastuu.

Päätöksenteko perustuu annettuihin yleisohjeisiin.

2. Vaativat asiantuntijatehtävät

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta edellä kohdassa 1. mainitusta kasvatustieteilijän perusosaamisalueen tehtävästä ja edellyttää sen/niiden kokonaisvaltaista hallintaa. Tämän lisäksi tehtävään sisältyy jonkin verran oman tehtäväalueen koordinointi- ja johtotehtäviä, jotka koskevat esimerkiksi erilaisia projekteja, ohjelmia tai organisaatioiden kehittämistä.

Tehtävään sisältyy omaan tehtäväalueeseen liittyvää esihenkilö- ja/tai johtovastuuta esimerkiksi taloudesta, hallinnosta ja/tai henkilöstöstä.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen.

3. Johtotason tehtävät

Tehtävä on oman tehtävä- ja vastuualueen itsenäinen johtotehtävä.

Tehtävä sisältää asia- ja/ tai henkilöjohtamista ja siihen sisältyy esihenkilö- ja/tai johtovastuuta esimerkiksi taloudesta, hallinnosta ja/tai henkilöstöstä.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti toiminnan suunnitteluun tai johtamiseen perustuen.

III Vähimmäispalkat

1. Kasvatustieteiden maisterin palkkaus

Palkkaus perustuu kuukausipalkkaan ja 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määräytymiseen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus ja työntekijän kokemus. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin alkupäässä, mikäli työntekijän työkokemus vastaavista tehtävistä on vähäinen ja tehtävä on laajuudeltaan kapea. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin yläpäässä, mikäli työntekijällä on pitkä työkokemus vastaavista tehtävistä ja tehtävä sisältää useita eri osaamisalueita.

Vähimmäispalkat 1.5.2022

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät	3 000 € - 3 556 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 420 € - 4 243 €
Johtotason tehtävät	4 715 € - 5 392 €

II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät	2 850 € - 3 379 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 252 € - 4 031 €
Johtotason tehtävät	4 484 € - 5 129 €

Vähimmäispalkat 1.5.2023

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät	3 060 € - 3 627 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 488 € - 4 328 €
Johtotason tehtävät	4 809 € - 5 500 €

II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät	2 907 € - 3 447 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 317 € - 4 112 €
Johtotason tehtävät	4 574 € - 5 232 €

2. Kasvatustieteiden kandidaatin palkkaus

Kasvatustieteiden kandidaatin (KK) palkka on vähintään 90 % edellä mainituista tehtävien vähimmäispalkoista.

3. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän kokonaispalkka muodostuu tehtävän vaativuudesta maksettavasta palkasta ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa henkilökohtainen osaaminen, työn laatu ja tuloksellisuus, työyhteisöosaaminen, uuden oppiminen ja itseä kehittävä työote.

Henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain.

4. Korkeakouluharjoittelijan palkka

Korkeakouluharjoittelijan vähimmäispalkka kokoaikaisessa työsuhteessa on 1 283 €/kk (v. 2022), kuitenkin aina vähintään työttömyysturvalain työoloehto kerryttävän palkan suuruinen.

5. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

6. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.5.2022–30.4.2024 välisen ajan.

Helsingissä 31. päivänä maaliskuuta 2022.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela
lakimies

SPECIA – ASIAANTUNTIJAT JA ESIHENKILÖT RY



Pasi Hario
puheenjohtaja



Hanna-Mari Koski
palvelupäällikkö

Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs
00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta
p. 0800 135 350
Numero on maksuton.
Puhelinaika arkisin klo 9 – 14.

www.akavanerityisalat.fi

Specia – Asiantuntijat ja esihenkilöt

Snellmaninkatu 19-21 F 13
00170 Helsinki
toimisto@specia.fi
www.specia.fi