

Humanistit työelämässä

Ajankohtaista tietoa historian pääaineesta valmistuneiden työllistymisestä ja palkkauksesta sekä tukea työnhakuun ja asiantuntijuuden kehittämiseen jo opiskeluaikana.



Asiantuntijat ja esihenkilöt ry



Esipuhe

Tämä opas tarjoaa ajankohtaista tietoa asiantuntijatehtäviin valmistuvien FM-humanistien työelämään sijoittumisesta, palkkauksesta sekä osaamisen kehittämisestä jo opiskeluaikana. Oppaasta löytyy myös konkreettisia neuvoja urasuunnitteluun ja työnhakutilanteisiin.

Specia toivottaa menestystä työelämään ja opiskeluihin. Autamme mielellämme jäseniämme opintojen sekä työelämän eri vaiheissa ja kannustamme suhtautumaan työelämään ennakkoluulottomasti!

Sisällys

1	FM-humanistien työelämäosaaminen	3
2	Työnhaku asiantuntijatyöhön.....	4
3	Työllistyminen.....	5
4	FM-humanistien työelämään sijoittuminen	6
5	Palkkaus	8
6	Korkeakouluharjoittelu	10
7	Mitä osaamista tehtäväsi tai ammattiasemasi edellyttää?	12
7	Specia tukenasi työelämässä	13
8	Lähteet	14



Asiantuntijat ja esihenkilöt ry

Snellmaninkatu 19–21 F 13, 00170 Helsinki

toimisto@specia.fi

www.specia.fi



Humanistien työelämäosaaminen

Historiatieteilijöiden työkenttä ei aina hahmotu ulkopuolisille tai välttämättä kunnolla edes ainetta opiskeleville. Tutkinnon generaalisuus ja laajuus ovat kuitenkin vahvuus ja helpottavat työllistymistä kaiken aikaa muuttuvassa työelämässä. Historiatieteilijöiden yleisakatemiset taidot ja laaja osaaminen mahdollistavat tutkinnon painottamisen eri suuntiin ja heille esimerkiksi organisaation sisällä tehtävästä toiseen siirtyminen on helpompaa. Tämän oppaan tarkoitus on konkretisoida historiaa pääaineena opiskelleiden työkenttää ja tuoda esiin humanistisen alan vahvuuksia sekä kuinka niitä voi paremmin hyödyntää työelämässä. Opas keskittyy FM-historia-aineiden kenttään (poislukien kulttuuri- ja museoala), mutta käytämme oppaassa napakkuuden vuoksi tästä ryhmästä nimitystä humanistit.

Kun puhutaan humanistien ydinosaamisesta, vahvimpana nousee esiin analyttisyys, laajojen kokonaisuuksien hahmottaminen sekä kriittinen ajattelu. Työelämän kannalta myös hyvät vuorovaikutustaidot ja joustavuus ovat ensiarvoisen tärkeitä. Monet FM-tutkinnon suorittaneet ovatkin kokeneet, että heidät erottaa työkentällä muista heidän kykynsä tarkastella

asioita inhimillisesti sekä vuorovaikuttaa erilaisten ihmisten kanssa.

Olennaista nykypäivän asiantuntijoiden työelämässä on oman roolin tiedostaminen ja uuden oppiminen. Tilanne työkentällä on hektinen ja nopeasti muuttuva. Siksi onkin muistettava, että omalla aktiivisella ja kehittäväällä otteella pystyy paremmin vastaamaan työelämän muuttuviin haasteisiin. Työkentän laajuus generalistisella alalla voi olla myös haaste ja työelämässä voi olla vaikea löytää samaistuttavaa ryhmää. Specia tuo generalistiasiantuntijat yhteen ja auttaa tämän ryhmän yhteisöllisyyden muodostumisessa. Specia myös auttaa osaamisen tunnistamisessa, omien vahvuuksien löytämisessä sekä tarjoaa työnhakuapua ja palkkanuontaa.

Vaikka työelämä kehittyisi mihin suuntaan tahansa, ihmisten välinen vuorovaikutus ei tule poistumaan ja humanistista ymmärrystä tarvitaan tulevaisuudessakin. Työelämässä toimivat asiantuntijat katsovat, että on kuitenkin tiettyjä taitoja ja valmiuksia, joihin on hyvä panostaa oman työllistymisen edistämiseksi. Näitä ovat IT-osaaminen, verkostoituminen, kielitaito sekä liiketaloudellinen osaaminen. ➤



SPECIA TUO GENERALISTIASIANTUNTIJAT YHTeen JA AVTTAA TÄMÄN RYHMÄN YHTEISÖLLISYYDEN MUODOSTUMISESSA.

”Vaikka olen työskennellyt koko työurani kaupallisella puolella, en koskaan ole kokenut, että humanistinen koulutukseni olisi katsottu heikkoudeksi, päinvastoin.”

Humanisti

”Humanistit usein vähättelevät osaamistaan verrattuna erityisesti ns. ”koviin” tieteisiin. Vasta työelämässä olen oppinut artikuloimaan koulutuksen antamia valmiuksia. Näitä voisi korostaa opiskelijoille jo opiskeluvaiheessa – se voisi osaltaan auttaa myös valmistumisen jälkeen työnhaussa.”

Humanisti

Työnhaku asiantuntijatyöhön

Asiantuntijatyökentän työnhaku vaatii hakijalta tiettyjen seikkojen huomioon ottamista. Työnhakijan on tunnistettava oma osaamisensa ja vahvuutensa suhteessa hakemiinsa tehtäviin. Nämä on hyvä kirjoittaa konkreettisesti auki myös CV:hen. Oman osaamisen reflektointi auttaa myös tulevan työpaikan hahmottamisessa ja konkretisoi, minkälaiseen työhön oikeasti haluaa.

Parhaiten asiantuntijat työllistyvät niin sanottuihin piilotyöpaikkoihin, jotka eivät ole avoimessa haussa. Ota siis suoraan yhteyttä itseäsi kiinnostaviin organisaatioihin ja tarjoa osaamistasi. Aktiivista asennetta osoittaa myös se, että kontaktoit suoraan eri toimihenkilöitä ja pyydät heitä esimerkiksi lounaalle kertomaan

omasta työnkuvastaan. Tällainen matalan kynnyksen mentorointi on hyvä tapa saada tietoa tehtäväkuvasta ja toimialasta sekä tuoda esille oma motivaatio kyseisiin tehtäviin.

Hyödynnä työnhaussa myös omia verkostojasi. Niitä kannattaa alkaa kehittämään jo opiskeluaikana. Esimerkiksi järjestötoiminnalla ja ammattiliiton tilaisuuksissa verkostoitumisella voi olla tulevaisuudessa suurempi merkitys, kuin moni opiskeluaikana ehkä tajuaakaan. Verkotot kannattaa heti aktivoida LinkedIn-palvelussa, sillä monet rekrytoinnit tapahtuvat nykyään tämän palvelun kautta. Muista myös muu sosiaalinen media osana työnhakua! ➔

Keskeiset tärpit työnhakuun

ANSIOLUETTELO

Ansioluettelo eli CV tarjoaa tärkeimmät tiedot hakijan osaamisesta haettavan tehtävän kannalta. Suosituspituus on 1–2 sivua, joista ensimmäiseltä sivulta löytyy hakijan olennaisin osaaminen ja vahvuusalueet räätälöitynä. Osaaminen on voinut kertyä työkentältä tai opiskelijoiden kohdalla esimerkiksi järjestötoiminnan, opintojen tai projektien kautta.

Avaa muutamalla lauseella keskeisimpiä vahvuuksiasi. Pyri räätälöimään CV:si aina haettavan paikan perusteella eli aloita työpaikan kannalta oleellisemmista osaamisesta. Lisäksi on hyvä tuoda esille kielitaidon ja it-osaamisen taso sekä luottamustehtävistä kertynyt osaaminen.

CV:n ulkoasun suhteen on voi olla persoonallinen ja rohkeasti erilainen, kunhan lopputulos on luettava ja selkeä. Näin jää paremmin työnantajien mieleen. ➔

TYÖHAKEMUS

Työhakemus on motivaatiokirje, joka täydentää ansioluetteloa ja toimii sille ikään kuin saatteenä. Hakemuksen tulee olla napakka eli kuvaa lyhyesti ja tehokkaasti, miksi olet kiinnostunut kyseisestä työpaikasta ja miksi juuri sinä olisit täydellinen tehtävään. Tuo esiin oma arvosi ja se, mitä hyötyä CV:ssä avaamastasi osaamisesta on kyseiselle organisaatiolle. Voit antaa osaamis- ja motivaationäytteen jo hakemuksessa esimerkiksi jonkin kehitysehdotuksen muodossa.

Hakemuksen tehtävänä on osoittaa, että olet perehtynyt, kiinnostunut ja ennen kaikkea motivoitunut hakija. Teksti on asiantuntevaa ja todistaa, että tunnet oman työkenttäsi. Palkkatoive tulee kirjata hakemuksen loppuun, jos sitä erikseen pyydetään. ➔

HAASTATELU

Haastatteluun kannattaa valmistautua hyvin etukäteen. Ota selvää työnantajasta, harjoittele haastattelutilannetta ja varaudu soveltavuusarviointiin. Pohdi valmiiksi myös omia kysymyksiä. Omia kysymyksiä varten sekä muutenkin ajatusten tueksi on hyvä ottaa muistiinpanovälineet mukaan.

Tyypillisiä haastattelukysymyksiä ovat tiedustelut heikkouksista ja vahvuuksista sekä mitä tiedät kyseisestä organisaatiosta. Nykyään haetaan usein tietyn tyyppistä toimijaa osaksi työyhteisöä, joten hyvät vuorovaikutustaidot korostuvat jo haastattelussa. ➔

”Hyvä itsetuntemus on tärkeää, että tunnistaa persoonaan liittyvät vahvuutensa ja osaa hakea itselle sopivia töitä.”

Humanisti



Työllistyminen

Työllistyvyydellä tarkoitetaan yksilön kykyä löytää töitä, pysyä töissä sekä edetä uralla. Kyseessä on elinikäinen prosessi, joka ei pääty työpaikan saamiseen. Omasta osaamisestaan on hyvä huolehtia ja sitä voi kehittää hankkimalla lisäkoulutusta ja monipuolista työkokemusta sekä laajentamalla verkostoja. On tärkeää, että yksilö tarkastelee omaa tutkintoaan osaamislähtöisesti ja keskittää energiaansa vahvuuksiensa parantamiseen. FM-tutkinto luo hyvän pohjan työelämään, mutta koulutus on vain yksi osa työnhakijan osaamispaletista.

Asiantuntijasektorilla työnantajat odottavat humanisteilta hyviä sosiaalisia taitoja, oppimiskykyä sekä kehittävää työtöitä. Työelämässä oletetaan, että ihminen jatkaa kehittymistään myös työssään, eikä jäähdyä paikalleen. Tämän takia oma innostuneisuus ja kehittymishalukkuus on hyvä tuoda esille jo työnhakuvaiheessa.

Yksittäistä paikkaa hakiessa ammattiosaamisen suuntautuneisuus korostuu. Suuntautuneisuus tulee ilmi esimerkiksi tutkinnon sivuaineiden kautta. FM-tutkinnon suosituimmat sivuaineet ovat sosiologia, kasvatustiede, valtio-oppi ja viestintä. Työllistymistä tukeviksi aineiksi historian maisterit katsoivat kielet, markkinoinnin, tietojen käsittelyn sekä liiketoiminnallisen osaamisen. Nämä ovat osa-alueita, joita tarvitaan lähes kaikissa toimenkuissa. Erityisesti it-osaamisen merkitystä ei voi vähätellä. Oma osaamista voi myydä työmarkkinoille myös esimerkiksi oman toiminimen kautta, joten yrittäjyys on relevantti vaihtoehto myös FM-humanistien urapoluksi. ➔

”Älä rajoitu historian alan perinteisiin ammatteihin tai rajoita työnhakuasi sen perusteella, mihin luulet voitavasi hakea. Hyödynnä osaamistasi ja ominaisuuksiasi kokonaisvaltaisesti. Ja unohda kaikki ne masentavat kommentit humanistien työhausta, mihin olet tottunut. Luota itseesi.”

Humanisti

Specia mukana työhaussa

- Specian jäsenenä saat henkilökohtaista CV- ja LinkedIn-neuvontaa sekä apua työhakemuksen hiomiseen.
- Kysy palkkasuositusta ja saat apua palkkatoiveen määrittelyyn.
- Käytä työsopimuksesi ennen allekirjoittamista Specialla. Työsopimuksesi laillisuus tarkistetaan lakipalveluissamme.

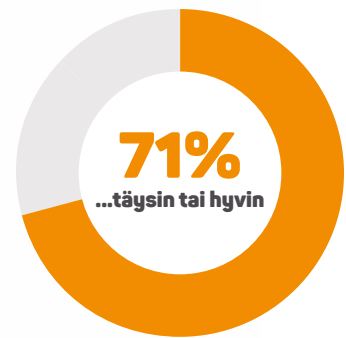
Työhaastattelussa usein kysytyjä kysymyksiä

- Kerro meille itsestäsi
- Mitkä ovat vahvuutesi ja heikkoutesi
- Mitä tiedät meistä yrityksenä/ yhteisönä?
- Miksi haet nimenomaan tätä paikkaa?
- Mitkä asiat motivoivat sinua työssä ja elämässä?
- Millainen tiimityöskentelijä olet?
- Mitä annettavaa sinulla on tälle työlle?
- Mitä haluat kysyä meiltä?

FM-humanistien työelämään sijoittuminen

Specialaiset FM-humanistit työllistyvät hyvin ja monipuolisesti eri sektoreille. Pääsääntöisesti he kokevat, että töiden vaatimustaso vastaa heidän koulutustaan. ➤

**Työ vastaa
vaatimustasoltaan
koulutustani...**

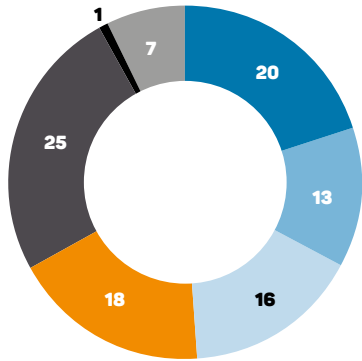


”Oma koulutustaustani on kokemukseni mukaan antanut vahvan pohjan ihmisten kulttuurisen, kielellisen ja vuorovaikutuksellisen käytöksen ymmärtämiseksi. Lisäksi laaja-pohjainen koulutus on auttanut omaksumaan uutta tietoa ja yhdistelemään sitä erilaisissa konteksteissa. Nämä taidot ovat olleet sovellettavissa likipitään tehtävässä kuin tehtävässä.”

Humanisti

Yleisimpiä ammattinimikkeitä

Apurahatutkija | Asiantuntija | Eritysasiantuntija | HR-konsultti | Johtaja | Kansainvälisten asioiden Projektikoordinaattori | Projektipäällikkö | Pääsihteeri | Rehtori | Suunnittelija | Tietoasiantuntija |

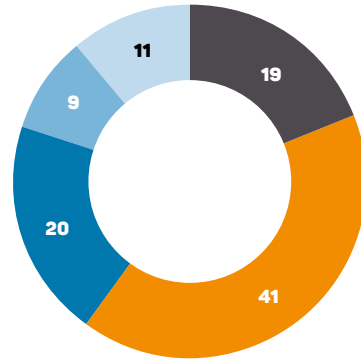


%

- Valtio
- Kunta
- Yksityinen
- Järjestö
- Yliopisto/amk.
- Kirkko ja srk.
- Muu

Specialaiset historiatieteilijät
työnantajasektoreittain.

LÄHDE: Söderlund 2016



%

- Ylempi toimihenkilö, johtotehtävät
- Työntekijä
- Muu
- Ylempi toimihenkilö, muut tehtävät
- Alempi toimihenkilö

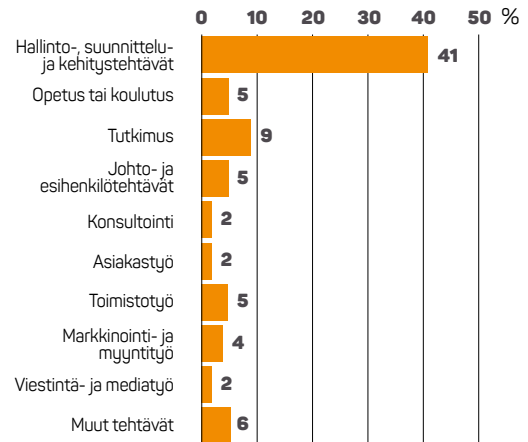
Specialaiset historiatieteilijät toimiasemittain

LÄHDE: Söderlund 2016

Yleisimpiä työnantaja

Yliopistot | Poliisihallitus | Ulkoasiainministeriö | Pelastakaa lapset ry | ELY-keskukset | Työ- ja elinkeinotoimisto | Turun kaupunki | Kansaneläkelaitos | Puolustusvoimat | Eduskunta | Aalto-korkeakoulusäätiö | Opetus- ja kulttuuriministeriö | Ammatinharjoittaja | Suomen sadankomitea ry | Valtioneuvoston kanslia | Innovaatorahoituskeskus Tekes | Pohjois-Pohjanmaan Shp ky/Oys | Svenska Litteratursällskapet i Finland | Sanoma Magazines Finland Oy | Suomen kirkkohistoriallinen seura

LÄHDE: Akavan Erityisaalat



Historiatietelijöiden keskeisimmät työtehtävät

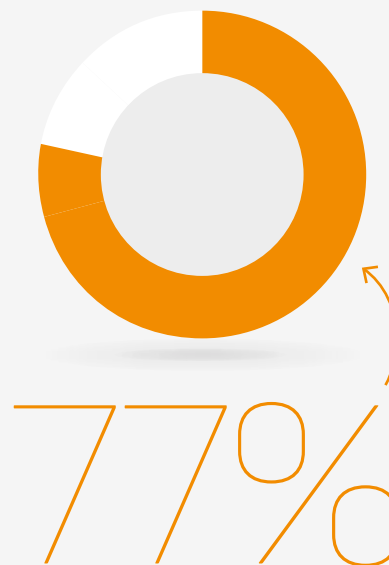
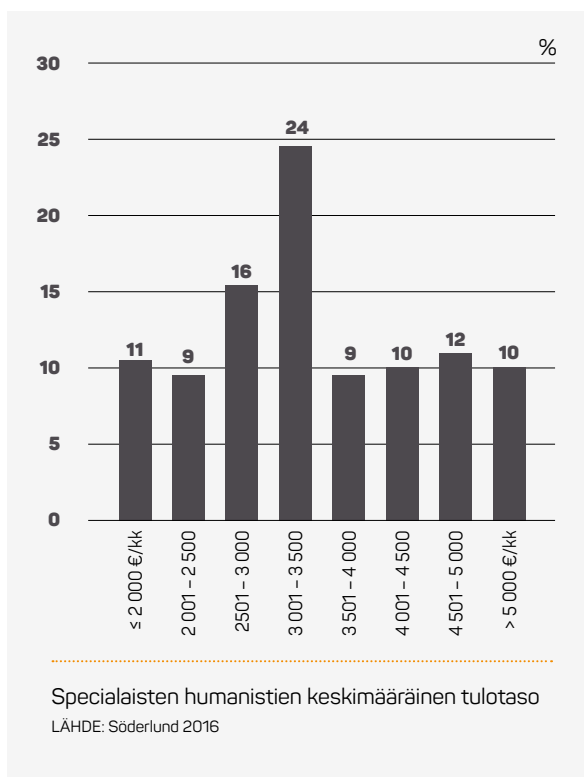
LÄHDE: Söderlund 2016

koordinaattori | Kehittämispäällikkö | Koulutussuunnittelija | Markkinointipäällikkö | Opintos sihteeri | Tohtorikoulutettava | Toiminnanjohtaja | Tutkija | Uraohjaaja | Ylitarkastaja

Palkkaus

Työstä tulee saada sen vaatimustason mukaista palkkaa. Oikeudenmukainen palkkataso motivoi työntekijää ja ilmaisee työn arvostusta. Palkan muodostuminen pohjautuu ammattiliittojen ja työnantajien edustajien neuvottelemiin työehtosopimuksiin, minkä lisäksi palkkatasoon vaikuttaa mm. työkokemuksen määrä, organisaation koko ja palkanmaksukyky sekä tehtävän kuvan vaativuustaso.

Työnhakutilanteissa on tyypillistä, että hakijalta kysellään palkkatoivetta. Realistinen palkkatoive osoittaa, että hakija tuntee toimialan sekä hakemansa tehtävän työnkuvan. Palkkatoive esitetään yleisimmin 100 euron tarkkuudella ja se annetaan ainoastaan pyydettyä. Työtehtävien vaativuuden kasvaessa myös ansiotaso tulee tarkistaa. Realistisen palkkataso selvittämiseksi kannattaa pyytää apua omalta ammattiliitolta.



77 % vastanneista koki, että palkkaus vastaa koulutusta ja työtehtävien vaatimustasoa.

LÄHDE: Söderlund 2016

Specia on antanut yhdessä TAKU ry:n kanssa vähimmäispalkkasuosituksen historian, kirjallisuuden ja kulttuuriaineiden FM-tutkinnon suorittaneille maistereille (FM). Vähimmäispalkkasuositus perustuu työn vaativuuteen, jolloin työtehtävät on ryhmitelty asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin sekä johtotason tehtäviin. Vaatimuskriteerinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvä vastuu ja päätöksenteon itsenäisyys. Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa. Palkkaus perustuu kuukauspalkkaan ja 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Humanististen tieteiden kandidaateilla (HuK) palkka on vähintään 90 prosenttia FM-maistereiden vähimmäispalkoista. ➔

Specian vähimmäispalkkasuositukset 1.5.2019 alkaen

Pääkaupunkiseutu (Hki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

• Asiantuntijatehtävät	2 873 € – 3 355 €
• Vaativat asiantuntijatehtävät	3 373 € – 4 233 €
• Johtotason tehtävät	3 906 € – 4 707 €

Muu Suomi

• Asiantuntijatehtävät	2 591 € – 3 181 €
• Vaativat asiantuntijatehtävät	2 787 € – 3 990 €
• Johtotason tehtävät	3 613 € – 4 502 €

LÄHDE: Specian ja Takun palkkasuositus, FM historia, kirjallisuus ja kulttuuriaineet

REALISTISEN PALKKATASON
SELVITTÄMISEKSI KANNATTAA PYYTÄÄ
APUA OMALTA AMMATTILIITOLTA.

”Viisi vuotta valmistumisen jälkeen generalistisen tutkinnon suorittaneet näkivät etenemismahdollisuutensa työuralla professiotutkinnon suorittaneita paremmiksi ja he olivat usein professiotutkinnon suorittaneita paremmin palkattuja – kunhan työura ensin oli päässyt alkuun.”

Tutkija Visa Tuominen

Korkeakouluharjoittelu

Korkeakouluharjoittelu on opiskelijalle usein ensimmäinen tärkeä askel kohti omaa alaa ja työelämää. Harjoittelu antaa mahdollisuuden luoda verkostoja, kehittää omaa asiantuntijuuttaan sekä tutustua erilaisiin työyhteisöihin. Harjoittelu on tärkeä prosessi oman ammatti-identiteetin muodostumisessa, joten Specia korostaakin harjoittelun kohdalla suunnitelmallisuutta. Mieti ennen harjoittelua, mitä haluat oppia ja mihin haluat työllistyä. Kysy rohkeasti itseäsi kiinnostavista paikoista harjoittelumahdollisuuksista myös yliopiston hakuportaalien ulkopuolelta sekä hyödynnä verkostoasi.

Korkeakouluharjoittelusta tulee aina saada palkkaa. Tällöin kyseessä on työsuhde, ja harjoittelijan velvollisuudet ja oikeudet ovat selkeät. Palkattoman harjoittelun tapauksissa ei synny työsuhdetta ja harjoittelija jää työlainsäädännön ja työehtosopimusten suojan ulkopuolelle. Työsopimus tulee laatia kirjallisena ja sen on hyvä tarkistuttaa Specian lakipalveluissa ennen allekirjoittamista. Harjoittelukäytänteet vaihtelevat yliopistokohtaisesti, joten ota selvää oman yliopistosi tavasta toimia.

Harjoittelun tulee vastata harjoittelijan koulutusta ja oltava laadultaan opintoihin sopivaa ja tarpeeksi vaativaa. Harjoittelijalla on oikeus riittävään ohjaukseen ja perehdytykseen. Harjoittelijan velvollisuuksiin kuuluu puolestaan tehdä sovitut ja hänelle erikseen osoitetut tehtävät. Harjoittelija saa vaatia itselle myös vastuuta: ota harjoittelun tarjoamasta oppimismahdollisuudesta kaikki irti! Harjoittelupaikka on usein myös yksi ensimmäisistä työpaikoista – voitkin kysellä myös jatkumahdollisuuksia harjoittelupaikassa! ➤





”Humanisti voi työllistyä menestyksekkäästi, jos onnistuu pääsemään jo opintojen aikana oman alan töihin. Tämä on kaiken a ja o. Verkostoja on luotava jo opiskeluaikana ja työnnettävä itsensä mukaan kaikkiin mahdollisiin yhdistyksiin, lehtien toimituskuntiin sekä ylioppilaskuntaan. Lisäksi kansainvälinen kokemus (erityisesti työkokemus) on todella tärkeää.”

Humanisti

KYSELE, TUTUSTU JA VERKOSTOIDU!

”Monitieteisyys, rohkeat valinnat jo opintojen alussa. Opintoja rohkeasti halki ”eurooppalaisen koulutuksen viitekehysten”, niin näkökulmat avartuvat. Hyyt työelämään ja takaisin opintoihin ovat tärkeitä. Elämä kantaa kyllä!”

Humanisti

”Koulutus on tuonut kriittisen ajattelukyvyyn ja valmiudet tutkimuksen tekoon ja akateemiseen uraan. Käytännön taitojen täydentäminen on itsestä ja omasta aktiivisuudesta kiinni, itse täydensin harjoittelulla ja tuutor-toiminnalla työkokemustani, josta oli apua ensimmäisten työpaikkojen saamiseen.”

Humanisti

Mitä osaamista tehtäväsi tai ammattiasemasi edellyttää?

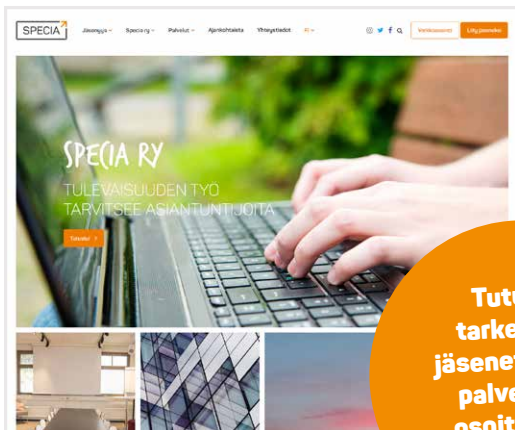
Specia kysyi jäseniltään mitä osaamista eri asiantuntijuuden muodoissa tarvitaan ja keskeiset taidot koottiin tähän kuvioon.



Specia tukenasi työelämässä

Specia ry tarjoaa henkilökohtaista apua työelämän muutostilanteisiin. Jäsenet saavat maksutonta neuvontaa muun muassa työnhakuun, urasuunnitteluun sekä omassa työssä kehittymiseen. Työelämän haasteissa saat apua liiton lakipalveluista. Liittyessäsi Speciaan käytössäsi ovat myös Akavan Erityisalojen sekä Akavan jäsenedut ja koulutukset kuin myös työttömyyskassa Erkon palvelut.

Palveluiden lisäksi Specia tarjoaa jäsenilleen erilaisia koulutuksia ja tilaisuuksia asiantuntijuiden kehittämiseksi. Eri tapahtumat tarjoavat sinulle ainutkertaisen mahdollisuuden verkostoitua oman alasi asiantuntijoihin. Kaikki palvelumme ovat saatavilla myös opiskelijoille, minkä lisäksi opiskelijoille on myös omia kohdennettuja palveluja, kuten gradustipendi. ➔



Tutustu
tarkemmin
jäsenetuihin ja
palveluihin
osoitteessa
www.specia.fi

”Monitieteellisessä työympäristössä eri tavoin maailmaa katsovat ihmiset saavat todennäköisesti aikaan kiinnostavampia ja luovempia tuloksia kuin tilanteessa, jossa suurimman osan koulutustausta on saman tyyppinen.”

Humanisti

Specia on apunasi...

Työhaussa

- Työnhakukäytännöt
- Hakemus
- Ansioluettelo
- LinkedIn
- Työhaastattelu
- Työsopimus

Urasuunnittelussa

- Vahvuuksien tunnistaminen
- Tavoitteet
- Valintatilanteet
- Yrittäjyys
- Jatko-opinnot
- Ulkomaille lähtö
- Työhyvinvointi
- Työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen
- Mentorointi

Omassa työssä kehittämisessä

- Kehityskeskustelut
- Palkankorotuksen perustelut
- Työtehtävien vaihtaminen
- Työn rikastuttaminen
- Koulutukset, työpajat ja webinaarit



**"HÄNTÄ PYSTYYN,
HUMANISTI!"**

"Sain valmistumiseni jälkeen kolmen kuukauden sisällä vakituisen työpaikan julkiselta sektorilta. Työnhaussa käytin hyväkseni suhteita mutta uskon, että oma hieman erikoisempi koulutustaustani erottui edukseen haastattelutilanteessa. Humanisteille tärkeää on myös taito osata markkinoida itseään, ja myös omaa tutkintoaan! Kukaan ei halua palkata maisteria, joka häpeilee omaa tutkintoaan, joten rohkeasti vaan häntää pystyyn!"

Humanisti

Lähteet

- FM-palkkasuositus.
Specia & Taku 2018.
- Hyvää työtä. Työelämäopas nuorille.
Akava 2013
- Leogrande, Anna-Maria, Lehtonen, Mikko ja Virkkunen, Riina: Historiasta tulevaisuuteen. Kokemuksia korkeakoulutuksen työhön suuntautumisesta ja osaamisesta. Specia – Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry. ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry. 2013
- Specian jäsentutkimus 2015
- Söderlund, Sanna. Kaikkialla tarvitaan humanisteja, kunhan vain oikea näkökulma löytyy. Tutkielma Specia ry:n humanistijäsenten työhön sijoittumisesta ja työelämävahvuuksista. 2016
- Tuominen, Visa: Maistereiden työllistyvyys. Publications of University of Eastern Finland Dissertations in Social Sciences and Business Studies No. 57. Joensuu 2013
- Työharjoittelu- ja kesätyöopas.
Akavan erityisalajat 2014
- Valppaana työelämässä. Opas opiskelijoille.
Akava 2011

Opiskelija, liity jäseneksi! | www.specia.fi

Jäsenyytemme kannattaa jo opiskeluaikana – saat neuvoja työsopimukseen, urakehitykseen, palkkaukseen ja muihin työtä koskeviin asioihin liittyen. Kauttamme saat apua vaikkapa kesätöihin tai työharjoittelun kohdalla. Lisäksi jo opiskeluaikana voit alkaa kerryttää työttömyyskassan työssäoloehto! Ota reippaasti yhteyttä ja luetuta esimerkiksi työsopimus asiantuntijoillamme ennen allekirjoitusta tai viilaa CV:si huippukuntoon työnhakua varten.

Myös verkostoituminen ja oman alan osaajiin tutustuminen on tärkeää, joten käy maksuttomissa koulutuksissamme ja muissa tapahtumissa. Opiskelijana hyödyt muutenkin runsaasta jäsenetuvalikoimastamme, kuten vapaa-ajan matka- ja tapaturmavakuutuksesta. Kannattaa tutustua myös Akavan Erityisalojen jäsen sivuston laajaan opasvalikoimaan, jossa mm. sekä malleja työtodistuksille ja -sopimuksille, tietoa työelämän pelisäännöistä että alakohtaisesta palkkauksesta ja ammattiesittelystä.

Specia ry on akavalainen ammatti- ja edunvalvontajärjestö, joka edustaa kasvatustieteellisten ja humanististen koulutusalojen opiskelijoita sekä korkeasti koulutettuja asiantuntijoita ja esihenkilöitä.

Specia – Asiantuntijat ja esihenkilöt ry

Snellmaninkatu 19–21 F 13, 00170 Helsinki

toimisto@specia.fi

www.specia.fi



Asiantuntijat ja esihenkilöt ry