

5.2016

# Edunvalvonta SPECIAssa



Asiantuntijat ja ylemmät  
toimihenkilöt ry

# SPECIA ry

## Visio ja strategia 2014–2017

**VISIO** | SPECIA on hyvinvoivien jäsentensä vahva ja valpas edunvalvoja sekä rohkea yhteiskunnallinen vaikuttaja.

### Perustehtävämme kertoo miksi ja ketä varten ammattijärjestö SPECIA on olemassa

Edistämme jäsentemme palkkausta, urakehitystä ja hyvää työelämää opiskeluaikasta eläkkeelle asti, läpi mahdollisten työttömyysjaksojen.

Ajamme asiantuntijoiden ja esimiesten asiaa ennakkoiden ja aktiivisesti eri verkostoissa, Akavan Erityisaloissa ja sen kautta myös Akavassa.

### Päämäärämme 2017 haastaa ja innostaa

Olemme vahva ja valpas, 8 000 omistajajäsenemme hyvin tuntema, hyödyntämä ja suosittelema ammattiyhdistys. Olemme myös haluttu yhteistyökumppani.

### Strategiset tavoitteemme toteuttavat päämäärää

- Toteutamme vaikuttavaa ja jäsenistömme tunnistamaa edunvalvontaa
- Tarjoamme jäsenillemme hyödyllisiä, helppokäyttöisiä ja saavutettavia palveluita
- Kasvatamme jäsenmääräämme SPECIAlaista identiteettiä vahvistavasti
- Toimimme ja kehitämme yhdessä oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan tietoisien jäsentemme kanssa
- Tiivistämme ja laajennamme kumppanuusverkostoaamme



Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry

### Arvomme todentuvat kaikessa toiminnassamme

SPECIAssa toteutamme yhdistysemme perustehtävää toimimalla kaikissa tilanteissa arvojemme mukaisesti.

#### Arvomme ovat:

- Yhdessä onnistuminen ja voimaantuminen
- Ennakkoluulottomuus ja rohkeus
- Myönteisyys ja työn ilo
- Oikeudenmukaisuus
- Kohtuullisuus

Toteutamme toiminnassamme osaltamme myös sekä Akavan että Akavan Erityisalojen arvoja.

#### Akavan arvot:

jäsenen asialla, avoin yhteistyö, aktiivinen vaikuttaja.

#### Akavan Erityisalojen arvot:

avoimuus ja luottamus, oikeudenmukaisuus ja tasa-arvo, inhimillisyys, työelämän kestävä kehitys.

SPECIA – Asiantuntijat ylemmät toimihenkilöt ry:n strategia vuosille 2014–2017 on ollut 23.11.2013 kokoontuneen syyskokouksen ja sen jälkeen koko jäsenistön kommentoitavana. Yhdistyksen kevätkokous on hyväksynyt jäsenten kommenttien pohjalta viimeistellyn strategian ja edunvalvontamallin kokouksessaan 26.4.2014.

*Rohkea kumppani*

# Päätöksenteko SPECIAssa ja edunvalvonnan organisaatio

**SPECIAn ylintä päätösvaltaa** käyttää kahdesti vuositain yhdistyksen kokous, jonka hyväksymät päätökset toteuttaa SPECIAn hallitus yhdessä henkilöstön kanssa. Jäsenien ääni pitää ammattiyhdistyksen liikkeessä ja jäsenpalvelut ja yksilöedunvalvonta ovatkin SPECIAn ydintehtävät..

Ammattiliitto Akavan Erityisalat on työmarkkinaedunvalvoja, jonka kautta huolehditaan specialaisten kollektiivisesta sopimus- ja palkkaedunvalvonnasta sekä henkilökohtaisesta työsuhdeneuvonnasta työehtosopimustulkintoihin Akava-yhteisössä. Akavalaiset liitot ovat jakaneet sopimusedunvalvonta- ja -tavoitevastuunsa sekä luottamusmiesorganisaationsa kahdelle neuvottelujärjestölle (JUKO ja YTN).

Neuvottelujärjestöihin JUKOon ja YTN:ään specialaisilla on yhteys Akavan Erityisalojen toimi- ja neuvottelukuntien kautta, joissa SPECIAlla on omat, yhdistyksen kokouksen nimittämät edustajat.

***Yhdistyksen kokous sekä sen valitsema hallitus linjaavat toimintaa strategisella tasolla järjestön strategiaan sekä vuosittaiseen toimintasuunnitelmaan. Toimiston henkilökunta toteuttaa operatiivista toimintaa yhdessä hallituksen, Akavan Erityisalojen sekä muiden yhteistyökumppaneidensa kanssa.***

## Edunvalvonnan eri tasot

**SPECIA ry** vastaa jäsenien *yksilö- ja ammatillisesta edunvalvonnasta* toteuttamalla laadukkaita jäsenpalveluita sekä kohdennettua informaatiota FM- ja KM-tutkintoryhmille sekä alakohtaisille ryhmille. Näitä ovat hallinto, HR, koulutus, myynti ja markkinointi sekä projektiammatillaiset ja järjestötoimijat. Erityisryhminä edunvalvonnassa myös työttömät sekä määräaikaisissa työsuhteissa työskentelevät jäsenet. Kärkenä toiminnassa tukea jäsenien osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia, työllistyvyyden ylläpitoa ja kehittymistä sekä tarjota asiantuntijakentällä arvokkaat ammatilliset verkostot.

**Työmarkkinaedunvalvontaa** hoidetaan Akavan Erityisalojen neuvottelukuntien kautta. Ne ovat AE:n hallituksen alaisia toimielimiä, joiden jäseninä specialaiset vaikuttavat työehtosopimustasolla yhdessä muiden jäsenyhdistysten kanssa. Neuvottelukunnat hoitavat tehtävänsä mukaisesti neuvottelu- ja sopimustoimintaa,

kehittävät luottamusmiestoimintaa, edistävät edunvalvontakoulutusta ja -viestintää sekä osallistuu paikalliseen yhteistoimintaan. Neuvottelukuntien tavoitteet viedään eteenpäin Akavan neuvottelujärjestöihin julkisen sektorin JUKOon sekä yksityisen sektorin YTN:aan. Specialaisia edustavat luottamusmiehet työpaikoilla ovat juuri JUKOlaiset ja YTN:n luottamusmiehet.

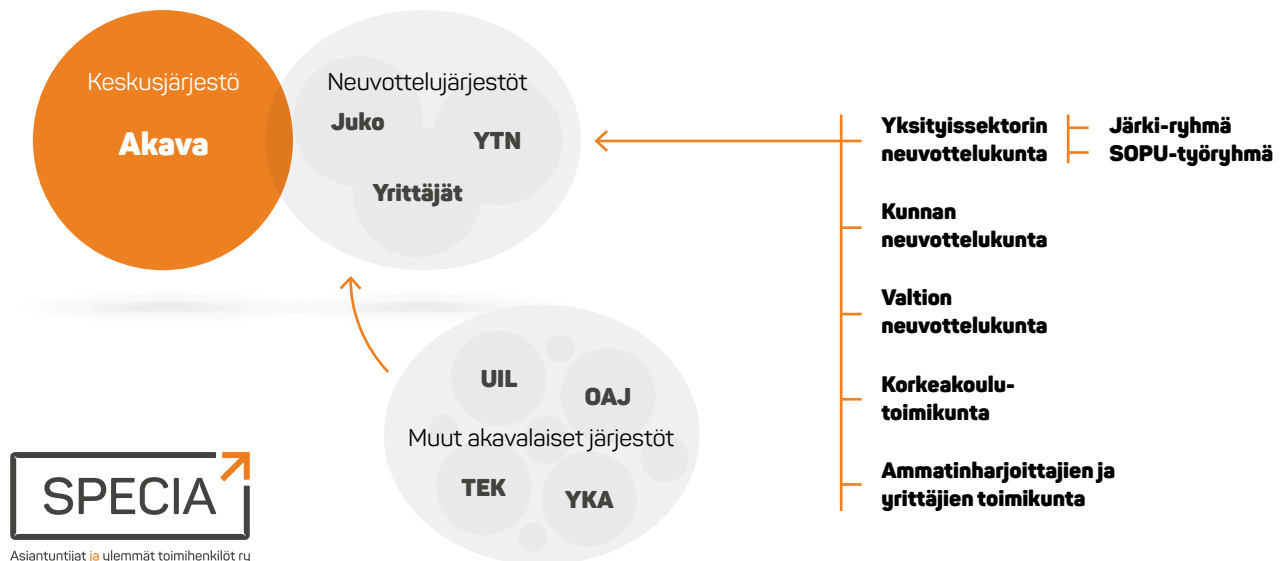
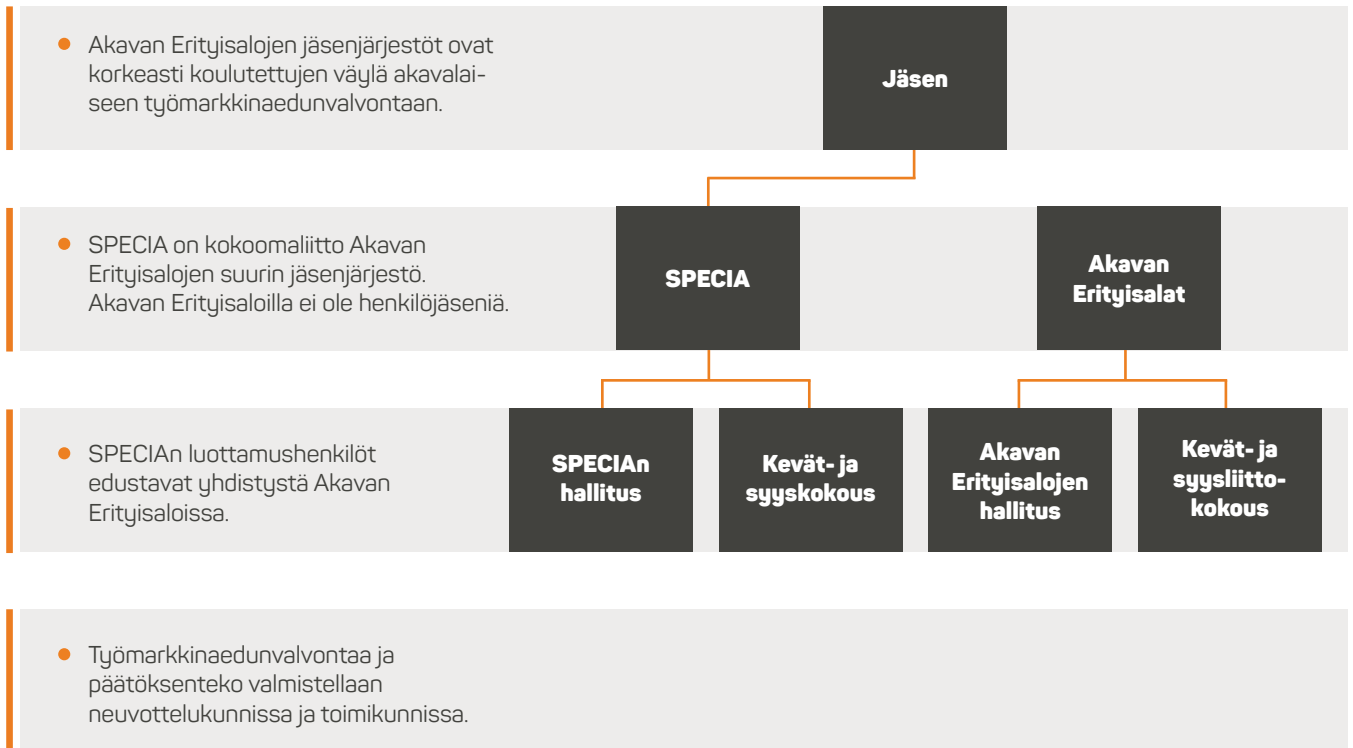
**Akavan Erityisalojen** neuvottelukunnat voivat myös perustaa työryhmiä tukemaan toimintaansa. Tällaiset työryhmät ovat yksityissektorin neuvottelukunnan alainen SÖPU-ryhmä sekä Järki-ryhmä.

**Yhteiskunnallista edunvalvontaa** toteuttaa pääasiasa keskusjärjestö Akava. Viemme omien jäsenryhmien edunvalvontaa koskevia tavoitteita Akavaan yhdessä emoliittomme kanssa ja tarvittaessa teemme kannanottoja/vastineita/mediatiedotteita ajankohtaisista ilmiöistä specialaisten kentällä. Punaisena lankana yhteiskunnallisessa keskustelussa on SPECIAn arvo- ja asennetutkimukseen pohjautuvat arvot solidaarisuudesta ja eettisyydestä kaikessa toiminnassa.



Asiantuntijat ja yleisimmät toimihenkilöt ry

# SPECIAn vaikuttamisväylä Akava-yhteisössä



# SPECIA:n edunvalvontatavoitteet neuvottelukuntatyöskentelyssä

## Yhteisiä tavoitteita koko edunvalvontatyöskentelyssä neuvottelukunnissa ovat

- yhteistoiminta ja paikallinen sopiminen – henkilöstöedustus
- määräaikaisten asema
- sukupuolten tasa-arvo
- muutosturva
- työhyvinvointi.

Specialaiset edunvalvontatavoitteet niin yksilö- yhteisö kuin yhteiskunnallisella tasolla pohjautuvat Akavan sekä AE:n tavoitteisiin ja strategiaan linjauksiin tulevaisuuden työelämästä asiantuntijatyössä. Seuraavaksi avattu tarkemmin AE:n tavoitteita sekä Akavan visiota taustaksi SPECIA:n työlle korkeakoulutettujen laadukkaan ja hyvinvointia edistävän työelämän kehittämisen ja turvaamisen puolesta.



Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry

# Akavan Erityisalojen edunvalvontatavoitteet sektoreittain

## Yksityinen sektori

- sopimuksettomien alojen edunvalvonnan kehittäminen
- yleiskorotusten toteuttaminen sopimuksettomilla aloilla

## Kuntasektori

- Korkeakoulutettujen naisvaltaisten alojen palkkajälkeenjääneisyyden korjaaminen
- Osittainen omaishoitovapaa kotihoidossa olevan vanhemman tai puolison hoitamiseksi
- Luottamusmiesten tiedonsaantioikeuden kehittäminen
- Työaikaluvun uudistaminen

## Valtiosektori

- Henkilöstövaikuteisiin muutosesityksiin ja eri alojen toimintaedellytyksiin vaikuttaminen
- Tuottavuuden hakeminen muilla keinoin kuin henkilöstövähennyksin.

### VES/TES-tavoitteet

- muutosturvan parantaminen, jäljelle jäävän henkilöstön työmäärän, palkkauksen ja toimintaedellytysten varmistaminen
- palkkatason turvaaminen ja työn määrän huomioon ottaminen
- osa-aikaisen vuosilomajan palkan laskentaan liittyvä vuosiloman antaminen
- matka-ajan korvaaminen

## Korkeakoulusektori

### Yliopistot

- Hyvän yhteistoimintakulttuurin ja -käytäntöjen edistäminen
- Kollektiivisten irtisanomisperusteiden arvioinnissa painotusta siirretään taloudellisiin perusteisiin
- Puututaan vahvemmin yliopistojen yhteistoimintamennettelyihin
- YT-menettelyjen yhteydessä etsittävä yhdessä selviytymispolkuja, jotta irtisanomisilta vältyttäisiin.
- Määräaikaisuuden perusteiden ja käytön läpinäkyvyyden lisääminen yliopistoissa
- Lakisääteiseksi määräaikaisten määrän tarkastelu ja asema
- Määräaikaisuuden keston on vastattava sen perusteen kesto

### Ammattikorkeakoulut

- Henkilöstöedustusjärjestelmän luominen ammattikorkeakouluihin.



Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry

# Akavan strategia 2016–2023

## – Menestystä ja turvaa yhdessä

- Akavan toiminnan tarkoitus on luoda menestystä ja turvaa akavalaisille. Akava, sen liitot ja neuvottelujärjestöt tekevät yhdessä työtä sen hyväksi, että akavalaiset menestyvät ja voivat hyvin työurallaan.
- Akavan liiton jäsenyys antaa monenlaista turvaa, kuten työ- ja virkaehtosopimukset, neuvottelujärjestelmän, luottamusmiesverkoston sekä oikeudellisia palveluja ja urapalveluja.
- Akava on mukana valmistelemissa työelämän lainsäädäntöä, työttömyys- ja sosiaaliturvaa sekä eläkejärjestelmää, jotka kaikki kuuluvat työelämän turvaverkkoihin.
- Akava haluaa, että Suomi on jatkossakin hyvinvointiyhteiskunta. Suomessa pitää olla hyvä elintaso, menestyvä elinkeinoelämä sekä tehokas ja tarkoituksenmukainen julkinen sektori. Talouden pitää olla vahva ja veroasteen kohtuullinen. Siihen tarvitaan kasvupolitiikkaa. Akava haluaa edistää työtä ja yrittämistä suosivaa politiikkaa. Tavoitteena on korkea työllisyysaste, pitkät työurat, talouskasvu ja valtiontalouden tasapainottaminen.
- Edunvalvonnassa ei voida linnoittautua puolustamaan voimassa olevia rakenteita. Akava on mukana uudistamassa järjestelmiä, jotka muuttuvat ympäröivän yhteiskunnan tarpeiden mukaan. Akava esittää aktiivisesti näkemyksiään yhteiskunnan päättäjille työelämän ja talouden asioista ja vaikuttaa päätöksentekoon. Akava rakentaa tulevaisuuden Suomea.
- Akava on vahva yhteiskunnallinen vaikuttaja kaikilla toiminta-alueillaan. Sen vaikutusvalta perustuu asiantuntijuuteen, tutkittuun tietoon ja osaamiseen.



Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry

# SPECIA edunvalvojana

- Edunvalvonnan painopisteet SPECIAssa tukevat jäsenten osaamista ja asemaa työelämässä hallinnon, HR:n, koulutuksen sekä myynnin ja markkinoinnin aloilla sekä järjestö- ja projektiammatilaisina. Edistämme myös kasvatustieteellisen ja humanistisen alan generalistiopiskelijoiden laadukasta työllistyvyyttä oman alan tehtäviin. Tavoitteiden saavuttamiseksi kehitämme jatkuvasti palveluitamme sekä toimimme yhteistyössä laajan kumppaniverkoston kanssa.
- Yksilö- ja ammatilliseen edunvalvontaamme kuuluvat kattavat, alojemme asiantuntijoille ja esimiehille kohdenetut jäsenpalvelut. Keskitymme osaamisen ja asiantuntijuuden kehittämiseen, työllistyvyyden ylläpitoon, uran muutostilanteissa tukemiseen sekä ammatillisen verkostoitumisen edistämiseen. Näitä tavoitteita toteutetaan muun muassa koulutusten, koulutustuen, työnhaku- ja urasuunnittelupalveluiden, työelämätilaisuuksien sekä monipuolisen ja informatiivisen materiaalin avulla.
- SPECIA ry on edunvalvojana aktiivinen ammattijärjestö, joka tukee jäsentensä ammatillista kehittymistä, turvaa hyvän työllistyvyyden myös työelämän muutostilanteissa sekä tarjoaa jäsenille mahdollisuudet ammatilliseen verkostoitumiseen. Työmarkkinaedunvalvontaa tehdään tiiviissä yhteistyössä emoliitto Akavan Erytisalojen koordinoimana. Yhdessä osana Akavaa edistämme tasa-arvoista, reilua ja hyvinvointia tukevaa työelämää korkeasti koulutetuille jäsenillemme.



Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry



**SPECIA – Asiantuntijat ja ylempät toimihenkilöt ry**

Snellmaninkatu 19–21 E 15, 00170 Helsinki

puhelin 044 333 9116

sähköposti [toimisto@specia.fi](mailto:toimisto@specia.fi)

[www.specia.fi](http://www.specia.fi)



Asiantuntijat ja ylempät  
toimihenkilöt ry