



# Kasvatustieteilijät

Vähimmäispalkkasuositus

1.4.2017–31.3.2018

Akavan Erityisalat AE ry ja Specia – Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry ovat antaneet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla työssä oleville kasvatustieteilijöille. Työmarkkinajärjestöjen hyväksymän kilpailukyky sopimuksen mukaisesti palkkoja ei suosituksen voimassaoloaikana koroteta.

Kasvatustieteilijät eli kasvatustieteiden ja aikuiskasvatusalan sekä erityispedagogiikan ja mediakasvatuksen asiantuntijat työskentelevät koulutusalan, henkilöstö- ja korkeakouluhallinnon sekä esimerkiksi järjestöjen ja valtionhallinnon suunnittelu-, kehittämis- ja koulutustehtävissä muun muassa koulutussuunnittelijoina, HR-asiantuntijoina, aikuiskouluttajina, konsultteina, kehittämisspäälliköinä ja esimerkiksi amanuensseina. Heidän tavallisimmat tutkintonsa ovat kasvatustieteiden kandidaatti KK ja kasvatustieteiden maisteri KM.

Vähimmäispalkkasuositus perustuu työn vaativuuteen. Työn vaativuuden perusteella tehtävät ja vähimmäispalkat on ryhmitelty asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Vähimmäispalkkasuositus on voimassa 1.4.2017–31.3.2018 välisen ajan.

Helsingissä 17. päivänä maaliskuuta 2017.

#### AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela  
lakimies

#### SPECIA – ASIANTUNTIJAT JA YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT RY



Pasi Hario  
puheenjohtaja



Saara Paavola  
toiminnanjohtaja

# Vähimmäispalkkasuositus

## I Suosituksen soveltamisala

Tässä suosituksessa määritellään kasvatustieteiden maisterin (KM) ja kasvatustieteiden kandidaatin (KK) tutkinnon suorittaneiden kasvatustieteilijöiden vähimmäispalkat. Kasvatus- ja aikuiskasvatusalan generalisteina heidän pääaineensa vaihtelevat yleisestä kasvatustieteestä aikuiskasvatustieteeseen ja mediakasvatuksesta erityispedagogiikkaan.

Suositus koskee yksityisellä sektorilla toimivien yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kasvatustieteilijöitä.

## II Palkkasuosituksen perusteet

Vähimmäispalkkasuosituksen perusteena on käytetty tehtävän vaativuutta.

Vaativuskriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvä vastuu ja päätöksenteon itsenäisyys.

Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu asiantuntija-, vaativiin asiantuntija- ja johtotason tehtäviin.

Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa jaottelemalla vähimmäispalkat pääkaupunkiseudun ja muun Suomen palkkoihin.

## *Vaativuusryhmien kuvaukset*

### 1. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta kasvatustieteilijän perusosaamisalueen tehtävästä kuten koulutussuunnittelusta, kouluttamisesta, työ(yhteisön) kehittämisestä, tiedottamisesta, hallinnon tehtävistä tai HR-prosesseista. Tämän lisäksi tehtävään kuuluu jonkin verran asiakas- ja/tai toimistotehtäviä.

Tehtävään sisältyy omaa tehtäväaluetta koskeva raportointivastuu.

Päätöksenteko perustuu annettuihin yleisohjeisiin.

## **2. Vaativat asiantuntijatehtävät**

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta edellä kohdassa 1. mainitusta kasvatustieteilijän perusosaamisalueen tehtävästä ja edellyttää sen/niiden kokonaisvaltaista hallintaa. Tämän lisäksi tehtävään sisältyy jonkin verran oman tehtäväalueen koordinointi- ja johtotehtäviä, jotka koskevat esimerkiksi erilaisia projekteja, ohjelmia tai organisaatioiden kehittämistä.

Tehtävään sisältyy omaan tehtäväalueeseen liittyvää esimies- ja/tai johtovastuuta esimerkiksi taloudesta, hallinnosta ja/tai henkilöstöstä.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen.

## **3. Johtotason tehtävät**

Tehtävä on oman tehtävä- ja vastuualueen itsenäinen johtotehtävä.

Tehtävä sisältää asia- ja/ tai henkilöjohtamista ja siihen sisältyy esimies- ja/tai johtovastuuta esimerkiksi taloudesta, hallinnosta ja/tai henkilöstöstä.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti toiminnan suunnitteluun tai johtamiseen perustuen.

## **III Vähimmäispalkat**

### **1. Kasvatustieteiden maisterin palkkaus**

Palkkaus perustuu kuukausipalkkaan ja 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määräämiseen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus ja työntekijän kokemus. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin alkupäässä, mikäli työntekijän työkokemus vastaavista tehtävistä on vähäinen ja tehtävä on laajuudeltaan kapea. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin yläpäässä, mikäli työntekijällä on pitkä työkokemus vastaavista tehtävistä ja tehtävä sisältää useita eri osaamisalueita.

## Vähimmäispalkat 1.4.2017

### I Pääkaupunkiseutu (Hki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät	2 758 € - 3 269 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 144 € - 3 901 €
Johtotason tehtävät	4 335 € - 4 958 €

### II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät	2 619 € - 3 106 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	2 989 € - 3 706 €
Johtotason tehtävät	4 122 € - 4 714 €

## **2. Kasvatustieteiden kandidaatin palkkaus**

Kasvatustieteiden kandidaatin (KK) palkka on vähintään 90 % edellä mainituista tehtävien vähimmäispalkoista.

## **3. Henkilökohtainen palkanosa**

Tehtävän kokonaispalkka muodostuu tehtävän vaativuudesta maksettavasta palkasta ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa henkilökohtainen osaaminen, työn laatu ja tuloksellisuus, työyhteisöosaaminen, uuden oppiminen ja itseä kehittävä työote.

Henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain.

## **4. Matka-ajan korvaaminen**

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

## **5. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde**

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

#### IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.4.2017–31.3.2018 välisen ajan.

Helsingissä 17. päivänä maaliskuuta 2017.

#### AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela  
lakimies

#### SPECIA – ASIANTUNTIJAT JA YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT RY



Pasi Hario  
puheenjohtaja



Saara Paavola  
toiminnanjohtaja

## **Akavan Erityisalat**

Lakimies Tuire Torvela  
Maistraatinportti 4 A, 6. krs  
00240 Helsinki  
p. 0201 235 356  
tuire.torvela@akavanerityisalat.fi  
www.akavanerityisalat.fi

## **Specia – Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt**

Snellmaninkatu 19-21 E 15  
00170 Helsinki  
toimisto@specia.fi  
www.specia.fi